



**КАРАР**

" 17 " декабрь 2019 й.

№ 6868

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

" 17 " декабря 2019 г.

**Об утверждении муниципальной программы  
«Поддержка медицинских работников в городском округе  
город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц,  
обучающихся в медицинских образовательных организациях  
высшего профессионального образования»**

На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления администрации городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан от 25 августа 2015 года № 2925 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования» (приложение).

2. Финансовому управлению администрации городского округа город Нефтекамск (Шакурова Ч.Я.) производить финансирование мероприятий вышеуказанной программы, в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан.

3. Информационно - аналитическому отделу (Набиуллин А.И.) опубликовать настоящее постановление в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте администрации городского округа город Нефтекамск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам (Ахмадишина И.С.)

Глава администрации  
007711 \*



*Handwritten signature*



Р.Р. Мавлиев  
ВЕРНО



Утверждено  
постановлением администрации  
городского округа город Нефтекамск  
Республики Башкортостан  
от « 17 » 12 2019 года № 6868

Муниципальная программа  
«Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск  
Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских  
образовательных организациях высшего профессионального образования»

2019 г.

Содержание муниципальной программы  
«Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск  
Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских  
образовательных организациях высшего профессионального образования»

1.	Паспорт муниципальной программы «Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования»	3
2.	Текстовая часть программы	4
2.1.	Характеристика (анализ) сферы деятельности	4
2.2.	Приоритеты, цели и задачи в сфере деятельности	6
2.3.	Обоснование необходимости решения вопросов программным методом	6
2.4.	Целевые показатели (индикаторы)	6
2.5.	Ресурсное обеспечение Программы	6
2.6.	Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами	6
2.7.	Основные мероприятия	7
2.8.	Сроки и этапы реализации мероприятий	7
2.9.	Меры муниципального регулирования	7
2.10.	Прогноз сводных показателей муниципальных заданий	7
2.11.	Риски и меры по управлению рисками	7
2.12.	Мониторинг реализации Программы	8
2.13.	Оценка эффективности	8
3.	Приложения	9
3.1.	Приложение 1. Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной Программы	9
3.2.	Приложение 2. Перечень основных мероприятий муниципальной программы «Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования»	10
3.3.	Приложение 3. Прогнозное ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета	13

## 1. Паспорт Муниципальной программы

«Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования»

Наименование программы	«Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования»
Координатор	Заместитель главы администрации по социальным вопросам
Ответственный исполнитель	Информационно-аналитический отдел
Соисполнители	ГБУЗ РБ Городская больница городского округа город Нефтекамск
Цели	Повышение доступности квалифицированной медицинской помощи населению городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан
Задачи	Обеспечение медицинскими кадрами городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан
Целевые показатели (индикаторы)	Обеспеченность врачебными кадрами системы здравоохранения; укомплектованность врачебными кадрами
Сроки и этапы реализации	2020 - 2024 годы без деления на этапы
Ресурсное обеспечение	Бюджет Республики Башкортостан - 25000,0 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 20000,0 тыс. рублей; 2021 год – 1250,0 тыс. рублей; 2022 год – 1250,0 тыс. рублей; 2023 год – 1250,0 тыс. рублей; 2024 год – 1250,0 тыс. рублей; Бюджет городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан – 7400,00 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 1480,00 тыс. рублей; 2021 год – 1480,00 тыс. рублей; 2022 год – 1480,00 тыс. рублей; 2023 год – 1480,00 тыс. рублей; 2024 год – 1480,00 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности	Обеспеченность медицинскими кадрами городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан

## 2. Текстовая часть программы

### 2.1. Характеристика (анализ) сферы деятельности

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница г. Нефтекамск является современным многопрофильным, лечебно-диагностическим учреждением. В структуре находятся 7 поликлинических, 3 диспансерных и 20 стационарных учреждений (в поликлиниках ведется прием по 32 специальностям).

Кочный фонд составляет 853 единицы круглосуточного пребывания 200 по бюджету, 653 по обязательному медицинскому страхованию (ОМС), 287 коек дневного пребывания, 9 мест стационара на дому, 1 ФАП (с. Ташкиново).

Скорая помощь представлена 16 постами (г. Нефтекамск - 11 постов, с. Куяново - 1 пост, г. Агидель - 2 поста, с. Амзя - 1 пост, с. Энергетик - 1 пост).

Количество работников: 2127 человек (323 врачей, 1048 средний медицинский персонал, в отпуске по уходу за ребенком и т.д.).

Пенсионный возраст: 283 человека (108 врачей, 175 средний медицинский персонал).

Обеспеченность врачами составляет:

В 2018 г. - 22,5 на 10 000 населения (314 человек), 2017 г. - 23,8 на 10 000 населения (328 человек).

Обеспеченность средним персоналом составляет:

В 2018 г. - 69,1 на 10 000 населения (963 человек), 2017 г. - 74,9 на 10 000 населения (986- человек).

Укомплектованность сотрудницами составляет:

В 2019 г. - 64 % (врачами-терапевтами участковыми-92%, педиатрами участковыми - 64 %), 2018 г. - 63,2 % (врачами-терапевтами участковыми - 80 %, педиатрами - 70 %), 2017 г. - 67 % (врачами-терапевтами участковыми - 85 %, педиатрами - 85,3 %)

Целевое направление составляет:

В 2016 г. - 8 (лечебное дело - 4, педиатрия - 4), 2017 г. - 10 (лечебное дело - 5, педиатрия - 5), 2018 г. - 9 (лечебное дело - 5, педиатрия - 4), 2019 г. - 18 (лечебное дело - 15, педиатрия - 3).

В Городской больнице трудятся 7 человек, удостоенных звания «Заслуженный врач Республики Башкортостан», 1 человек, удостоенный звания «Заслуженный медицинский работник Республики Башкортостан», 5 кандидатов медицинских наук, 7 Отличников здравоохранения Российской Федерации, 53 Отличника здравоохранения Республики Башкортостан: 27-врачей и 26 человек - среднего персонала.

Количество специалистов сфере здравоохранения, прибывших (убывших) в городской округ в 2018/2019 г. (9 мес.)

	Врачи		Средний персонал	
	2018 год	2019 год	2018 год	2019 год
Прибыло, чел	21	46	49	73
Убыло, чел	35	41	72	63
Целевое обучение (прибыло), чел.	3	2	-	-

В настоящее время потребность во врачебных кадрах в городском округе город Нефтекамск составляет 46 единиц:

по 7 единиц - терапевт участковый, акушер-гинеколог, педиатр участковый;

по 4 единицы – анестезиолог - реаниматолог;

по 2 единицы - терапевт, эндокринолог, невролог, психиатр, патологоанатом;

по 1 единица - кардиолог, рентгенолог, ортодонт, хирург, эндоскопист, офтальмолог, онколог, аллерголог-иммунолог, инфекционист, колопроктолог и врач скорой медицинской помощи.

Городской больницей ведётся активная работа с обучающимися в медицинских учебных заведениях по целевому направлению.

Среди обучающихся выпускных классов ведется планомерная профориентационная работа. В 2019 году 18 выпускников поступили в медицинские образовательные учреждения (за период с 2013-2019 год – 123 выпускников).

Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в Городскую больницу, после окончания профильного высшего/среднего образования производятся выплаты стимулирующего характера в размере 5 % от должностного оклада в течение 3 лет.

В 2019 году 14 специалистов поступили на обучение в ординатуру по специальностям: акушерство и гинекология, кардиология, неврология, оториноларингология, педиатрия, терапия и онкология.

Кроме выделенных бюджетных мест, необходимые специалисты были направлены на обучение в ординатуру за счет средств Городской больницы: в 2017 году - 3 специалиста, в 2018 году - 1 специалист, в 2019 году - 5 специалистов.

Согласно поданным заявкам на обучение специалистов с высшим медицинским образованием Институт дополнительного профессионального образования Башкирского государственного медицинского университета (БГМУ) г. Уфа выделяет бюджетные места на профессиональную переподготовку и повышение квалификации. Путевки, выделенные на платной основе, оплачиваются за счет средств Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Городская больница г. Нефтекамск Республики Башкортостан.

## 2.2. Приоритеты, цели и задачи в сфере деятельности

Цель программы:

Обеспечение медицинскими кадрами городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан.

Достижение цели предполагается путем выполнения следующих задач:

- привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан;
- повышение престижа профессии медицинского работника;
- предоставление служебных жилых помещений в установленном порядке.

## 2.3. Обоснование необходимости решения вопросов программным методом

Настоящая программа предусматривает выполнение мероприятий, направленных на оказание квалифицированной медицинской помощи в городском округе город Нефтекамск.

Муниципальная программа представляет собой взаимосвязанный комплекс мероприятий, направленных в целом на улучшение социального положения городского округа город Нефтекамск.

## 2.4. Целевые показатели (индикаторы)

Значения целевых индикаторов и показателей программы, а также методика их расчета по годам ее реализации представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

## 2.5. Ресурсное обеспечение программы

Ресурсное обеспечение программы производится путем финансирования мероприятий муниципальной программы за счет республиканского и городского бюджета.

## 2.6. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами

Для успешной реализации Программы предусмотрено взаимодействие с структурами и ведомствами здравоохранения и другими заинтересованными лицами.

## 2.7. Основные мероприятия

Подробно мероприятия обозначены в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

## 2.8. Сроки, этапы реализации мероприятий

Сроки реализации муниципальной программы: 2020 - 2024 годы без деления на этапы.

## 2.9. Меры муниципального регулирования

При реализации Программы обязательством органов местного самоуправления, ответственных лиц по реализации Программы является соблюдение требований Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, действующего законодательства Российской Федерации.

## 2.10. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий

Выполнение плановых показателей предусматривается информационно-аналитическим отделом администрации городского округа.

## 2.11. Риски и меры по управлению рисками

При реализации программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов. На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках настоящей подпрограммы, выделено несколько рисков ее реализации.

**Правовые риски.** Правовые риски связаны с изменением федерального, республиканского и муниципального законодательства, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации подпрограммы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий подпрограммы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков в рамках реализации программы планируется:

привлекать при разработке проектов документов основные заинтересованные стороны к их обсуждению и согласованию;

проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном, республиканском, местном законодательствах.

Основным условием минимизации административных рисков является осуществление мониторинга реализации программы.

**Информационные риски** определяются отсутствием или недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации программы будет проводиться работа, направленная на:



использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации программы;

мониторинг и оценку исполнения целевых показателей программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

#### 2.12. Мониторинг реализации программы

Мониторинг программы осуществляется по итогам полугодия и года, ответственным исполнителем программы.

#### 2.13. Оценка эффективности

Оценка эффективности программы проводится в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, утвержденным постановлением администрации городского округа город Нефтекамск.

Управляющий делами



Э.С. Валидов

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Поддержка медицинских работников  
в городском округе город Нефтекамск  
Республики Башкортостан  
и лиц обучающихся в медицинских  
образовательных организациях  
высшего профессионального образования»

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы  
«Поддержка медицинских работников в городском округе Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся  
в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования»

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)	в том числе по годам				
				На период реализации программы	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Обеспеченность врачебными кадрами системы здравоохранения (число врачей на 10 000 нас.)	Об = ЧВ/количество населения x 10 000, где Об - Обеспеченность, ЧВ - число врачей	23,56	24,01	24,47	25,10	25,48	26,04
2.	Укомплектованность врачебными кадрами, %	Увк = ЧВ/Чшвд x 100 x 1.2, где Увк - укомплектованность врачебными кадрами, ЧВ - число врачей, Чшвд - число штатных врачебных должностей, 1.2 - коэффициент совместительства	77	79,5	80,5	82,0	82,5	83,0

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Поддержка медицинских работников  
в городском округе город Нефтекамск  
Республики Башкортостан  
и лиц обучающихся в медицинских  
образовательных организациях  
высшего профессионального образования»

Перечень основных мероприятий и прогнозное ресурсное обеспечение  
муниципальной программы «Поддержка медицинских работников  
в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских  
образовательных организациях высшего профессионального образования»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Источник финансирования	Сумма на весь период реализации проекта, тыс. руб.	В том числе по годам (тыс. руб.)				
							2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Компенсация расходов в размере 50 % стоимости обучения на 5 и 6 курсах (при обучении на договорной основе БГМУ) обучающимися программе специалитета	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан; ГБУЗ РБ Городская больница города Нефтекамск (по согласованию)	2020-2024	Обеспеченность и укомплектованность врачебными кадрами системы здравоохранения	Бюджет городского округа город Нефтекамск РБ	1700	340	340	340	340	340

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Ежемесячные денежные выплаты студентам 5-6-го курсов, обучающихся по программе специалитета при обучении на бюджетной основе в размере 5 000 рублей	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан; ГБУЗ РБ Городская больница города Нефтекамск (по согласованию)	2020-2024	Обеспеченность и укомплектованность рабочими кадрами системы здравоохранения	Бюджет городского округа город Нефтекамск РБ	1500	300	300	300	300	300
3.	Ежемесячные денежные выплаты обучающимся в ординатуре при обучении на бюджетной основе в размере 5 000 рублей в период обучения	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан; ГБУЗ РБ Городская больница города Нефтекамск (по согласованию)	2020-2024	Обеспеченность и укомплектованность рабочими кадрами системы здравоохранения	Бюджет городского округа город Нефтекамск РБ	3000	600	600	600	600	600
4.	Компенсация расходов в размере 50 % за полный курс обучения (при обучении на договорной основе БГМУ) обучающимися по программам специалиста	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан; ГБУЗ РБ Городская больница города Нефтекамск (по согласованию)	2020-2024	Обеспеченность и укомплектованность рабочими кадрами системы здравоохранения	Бюджет городского округа город Нефтекамск РБ	1200	240	240	240	240	240
5.	Предоставление служебных жилых помещений в установленном порядке	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан	2020-2024	Обеспеченность и укомплектованность рабочими кадрами системы здравоохранения	Бюджет Республики Башкортостан	25000	20000	1250	1250	1250	1250

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
«Поддержка медицинских работников  
в городском округе город Нефтекамск  
Республики Башкортостан  
и лиц обучающихся в медицинских  
образовательных организациях  
высшего профессионального образования»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа город Нефтекамск «Поддержка медицинских работников в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан и лиц обучающихся в медицинских образовательных организациях высшего профессионального образования»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Сумма на весь период реализации проекта, тыс. руб.	В том числе по годам				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	5	6	7			8
1.	Компенсация расходов в размере 50 % стоимости обучения на 5 и 6 курсах (при обучении на договорной основе БГМУ) обучающимся в программе специалитета	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан	1700,0	340,0	340,0	340,0	340,0	340,0
2.	Ежемесячные денежные выплаты студентам 5-6-го курсов, обучающихся по программе специалитета при обучении на бюджетной основе в размере 5 000 рублей	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан	1500,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
3.	Ежемесячные денежные выплаты обучающимся в ординатуре при обучении на бюджетной основе в размере 5 000 рублей в период обучения	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан	3000,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0

1	2	3	5	6	7	8	
4.	Компенсация расходов в размере 50% за полный курс обучения (при обучении на договорной основе БГМУ) обучающимися по программам специалиста	Администрация городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан	1200,0	240,0	240,0	240,0	240,0